

La résilience systémique

Ni le changement ni la motivation ne peuvent se décréter.
Pas plus qu'une vision être imposée...

Comment entreprendre alors une transformation pérenne et bénéfique d'un écosystème complexe (entreprise, organisation, communauté...)?

Et comment aider les Dirigeants à opérer cette transformation?

Alors que l'attraction des meilleurs talents et la rétention de nos meilleurs collaborateurs deviennent un enjeu majeur, quelles stratégies choisir pour opérer la nécessaire réinvention permanente de notre organisation?

Prérequis:

Avoir préalablement participé à une session de nos Ateliers (Dirigeants, Essentiels ou Jeunes Talents).

Organisation:

2, 5 jours d'Ateliers limités à 4 participants.

Pédagogie unique, non intrusive, sans powerpoint, jeux de rôle, mise en situation ni caméra...

La première partie de cette session commence le mercredi à 14h00.

Le jeudi et le vendredi, nous travaillerons de 8h30 à 16h00.

La résidence à l'hôtel est optionnelle.

Engagement & conditions:

Comme pour toutes nos prestations, nous garantissons votre satisfaction ou notre remboursement.

Le prix de cette session est de 4'580 frs.

Comme pour toutes nos interventions, nous garantissons votre satisfaction ou notre remboursement.

Xavier Camby
+41 79 194 0551
xavier.camby@essentielmanagement.ch

1- Transformer définitivement une organisation complexe

2- Accompagner les Dirigeants
Et devenir "conseil de confiance"

3- Enseigner la Résilience

Première demi-journée - Début à 14h00

- Présentations des participants et du planning des Ateliers;
- Restitution des acquis du niveau 1 et rappel de l'origine universelle de la motivation;
- Implémentation de la résilience systémique: l'outil du "Lucky Luke".

Deuxième journée

- L'intention supérieure; ses conséquences;
- Réflexions sur le Temps - nos perceptions, celles que nous véhiculons;
- La sousconfiance (ou la culture du contrôle et l'entrepreneuriat pérenne);
- La culture de la surconfiance et ses conséquences;
- La Stratégie de l'Audace; ses méthodes,
- Travaux sur nos vraies valeurs.

Dernière journée

- Identification des détresses psychologiques et construire l'assertivité individuelle et collective;
- Construire une communication émotionnelle et symbolique; le salaire émotionnel;
- Exercices, conseils et envoi!